



Daglig Leder

Birgitte K. Skjefstad

B.A i Sosialt arbeid – Sosial/spesialpedagogikk - Prosjektledelse

Kjernekompetanse

- Internasjonal rekruttering
- HR
- Salg
- Salgsledelse
- Strategiarbeid
- Startups
- Internasjonale selskap

✉ birgitte@elv.tech

☎ 473 25 149

🌐 [linkedin.com/in/birgitte-konstane-skjefstad](https://www.linkedin.com/in/birgitte-konstane-skjefstad)

Birgitte er en trygg, robust og allsidig leder med bred erfaring fra både HR, rekrutterings- og salgsroller. Hun har jobbet både i større internasjonale selskap og mindre starts-ups. Birgitte har flere års erfaring fra executive rekruttering, og har rekruttert flere ledere på C-nivå. Hun mener at den rette kandidaten ikke bare har rett utdanning og arbeidserfaring, men også matcher selskapets verdier og kultur på et personlig plan. En god rekrutteringsprosess inneholder derfor også et intervju hvor disse kvalitetene sjekkes ut.

I tillegg til dette har hun levert gode resultater som leder, og vunnet flere priser både for sitt engasjement og sine gode resultater på bunnlinja og i henhold til budsjett. Birgitte har også erfaring med lederopplæring.

ARBEIDSERFARING

Daglig leder, Elv

Sept 2023 – d.d

Ansvar for den totale driften av Elv AS, med sine to datterselskap Elv Technology og Elv Development. Elv er en gründerbedrift hvor Elv Technology utvikler en moderne HR-plattform for onboarding og administrering av ansatte, selv i komplekse matriseorganisasjoner. Elv Development er et konsulenthus som primært leier ut senior IT-konsulenter med variert bakgrunn og kompetanseområde.

Head of Talent Acquisition, FREYR Battery

Aug 2021 - Aug 2023

Sammen med teamet har Birgitte bidratt i utviklingen av rekrutteringsstrategi, prosedyrer, utviklet maler og implementert dette i selskapet på leder og topplerer-nivå. I tillegg til å være hands-on og å følge rekrutteringsprosessen fra A til Å har hun ansvar for samarbeidet med forskjellige utdanningsinstitusjoner som NTNU, UIT, Chalmers og KTH. Dette for å bygge employer branding blant relevante studentgrupper, her medfølger også ansvar for utvikling av FREYR sitt Graduate-program, samt rekruttering til dette. Birgitte jobbet tett sammen med linjeledere og hadde ansvar for forhandling og closing av kontrakter. Hun rekrutterte både til USA, Japan, Luxemburg og Norge, og hadde flere rekrutteringspartnere som rapporterte til henne. Med lokalt lokalt ansvar for onboarding i Mo i Rana jobbet hun tett med onboarding-ansvarlig for å sikre en fin oppstart og innkjøringsfase for nyansatte. Birgitte hadde også fokus på oppfølging av ansatte gjennom deres oppsigelsestid. Hun er sertifisert i AON sine kognitive tester, samt Map og Matrigma fra Aessio. I FREYR er arbeidsspråket engelsk.

De første 8 månedene hadde Birgitte en delt rolle hvor hun, ved siden av rekrutteringsbiten, også var HR-leder for den operative avdelingen i Mo i Rana. I tillegg til å jobbe med bemanningsplanen, lønsmatriser og andre typiske HR oppgaver, var hun selskapets representant i flere lokale initiativ som kommunens integreringsprosjekt og næringslivets HR-nettverk. Videre var hun en del av Operations sin ledergruppe og rapporterte til SVP Production. Hovedfokus var hele tiden å bygge en raus kultur med solide verdier som skulle bidra til samhold gjennom inkludering, engasjement og samarbeid.

ARBEIDSERFARING

(forts.)

Salgssjef kontraktmarkedet, Heymat Pro

Nov 2020 - Aug 2021

Utvikle bedriftsmarkedet til Heymat AS, gjennom spin off selskapet Heymat Pro. Arbeidsoppgaver som produktutvikling, samarbeid med designer og produsent, nysalg til potensielle kunder, planlegge og gjennomføre messer. Markedsstrategi og analyse. Siden ferdig produkt og lansering ble utsatt gjentatte ganger valgte Birgitte å takke ja til stillingen i FREYR etter å ha blitt headhunted til den.

Daglig leder, Okstindan natur- og kulturpark

Juni 2020 - Nov 2020

Ansvar for daglig drift av parken som har som formål å medvirke til best mulig bruk og utvikling av natur- og kulturressurser, til glede og nytte for næringsliv, lokalbefolkning og besøkende. Jeg jobbet med prosjekter som styrker samarbeidet mellom frivillig sektor, offentlig sektor og næringsliv, og som skaper identitet, bolyst, samhandling, kreativitet og næringsutvikling. Hun hadde også ansvar for at parken er offensiv og nyskapende innen informasjon og markedsføring, i tillegg til ansvar for merkevarebygging, næringsutvikling og prosjektsøknader.

Adecco Management

August 2012 - Mai 2020

Birgitte ble ansatt som personalkonsulent i 2012, og fikk økt tillit og mulighet til å utvikle seg gjennom flere roller i selskapet.

Salgssjef, Adecco RegionNord

September 2018 - Mai 2020

Overordnet salgsansvar innen bygg, anlegg og industri for RegionNord. Herunder ligger oppgaver som markedsanalyse, salgsstrategi, oppfølging av regionens selgere etc. I tillegg til denne rollen rekrutterte Birgitte til faste stillinger på Helgeland, samt bistod ellers i regionen dersom noen trengte det.

Distriktsjef, Adecco Management

April 2016 - Mars 2019

Overordnet ansvar for drift og utvikling av Adecco Norge AS, avd Helgeland. Herunder oppgaver som forretningsutvikling, markedsanalyse, budsjettansvar, implementering av organisasjonens strategi og rutiner, anbud/ tilbudsutarbeidelse, forhandlinger, veiledning av ansatte, samt ansvar for fastrekruttering på Helgeland. I august 18 ble Birgitte spurt om å overta ansvaret for Salten. Bestillingen var å få kostnadskontroll, få oversikt over marked og ivareta kunder og medarbeidere. Her klarte Birgitte å snu underskudd til pluss allerede første måned.

Priser:

- Norges (og Nordens) mest lønnsomme avdeling 2018
- Norges nest beste avdeling 2018
- Norges (og NordEuropas) mest lønnsomme avdeling 2017
- Norges nest beste avdeling 2017

HR-Consultant/ Rådgiver fastrekruttering, Adecco Management

August 2012 - April 2016

Personalutvelgelse, oppfølging av medarbeidere, oppfølging av kunder/bedrifter, prosjektledelse, prosjektkoordinering, HMS-arbeid, lønnskjøring, oppfølging og tilrettelegging ved sykefravær, utarbeidelse av annonser.

Priser:

- Årets Ildsjel 2014 (knyttet opp mot Adeccos verdi «passion»).

Prosjekter:

- SoME: 1 av 6 medlemmer i nasjonal strategigruppe som utarbeidet ansattpolicy for bruk av sosiale medier
- Strategi, Region Nord: 1 av 5 medlemmer i Adecco RegionNord sin strategigruppe

ARBEIDSERFARING

(forts.)

Konsulent, Statens Innkrevingssentral

September 2011 - August 2012

Kundeveiledning, økonomisk veiledning, saksbehandling.

Avdelingsleder integreringsavdelingen, Hattfjelldal Kommune

September 2009 - August 2011

Ansettelse, bosettelse av flyktninger, integreringsarbeid, personalansvar, ansvar for voksenopplæringen, HMS

Prosjekter:

Forebygging av kjønnslemlestelse: prosjektleder og initiativtaker, midler fra fylket

Organisering av flyktingetjenesten / integreringsavdelingen

Lærervikar, Hemnes kommune

August 2008 - August 2009

Kontaktlærer for 5.klasse. Undervisning og planlegging av timer, samt gjennomføre foreldremøter og kontakttimer.

Diverse jobber i Hemnes kommune

1999 - 2008

Miljøterapeut, lærervikar, barnehageassistent, hjemmeværende mamma og student. Inkludert to svangerskapspermisjoner (har voksne barn).

UTDANNING

2014 Prosjektledelse, Folkeuniversitetet
2007 - 2008 Sosial / spesialpedagogikk, Høgskolen i Nesna
2003 - 2007 Bachelor i Sosialt Arbeid, Høgskolen i Bodø

Kurs

2013 Bemaningsbyrådirektivet
2012 - 2015 Diverse konsulentutviklingskurs i regi av Adecco
2010 Kommunalt saksbehandlingskurs

Verv

2017 Styremedlem Hemnes LEVE
2015 - 2017 Vara, kontrollkomiteen Nordland Fotballkrets
2014 - 2016 Styreleder, Bakklandet Bygdelag
2011 - 2013 Styreleder Korgen Idrettslag
2008 - 2010 Styreleder, Radio Korgen
2007 - 2008 Klassetillitsvalgt, sosial/spesialpedagogikk